



תאריך: _____

Dear Employee _____

משפחה יקרה ,

הסכם העסקה חדש – מעודכן מחודש 04/2015

הסכם העסקה בין _____ לבין _____

Employment Agreement Between _____ & _____

הנדון: זכויות עובד/ת זר/ה Foreign Worker's Rights

בתום חמש שנים AFTER 5 YEARS	בתום ארבע שנים AFTER 4 YEARS	בתום שנה שלישית THIRD YEAR	בתום שנה שנייה SECOND YEAR	בתום שנה ראשונה FIRST YEAR	
14	14	12	12	12	ימי חופשה שנתית ANNUAL VACATION
7	7	6	6	5	ימי הבראה RECUPERATION
9 ימי חג דתיים ולאומיים במהלך כל שנה 9 days holidays during the year (to choose 9 if there are more)					ימי חג HOLIDAYS

חופשה שנתית, המשך: בתום 6 שנים: 16 יום, בתום שנה 7: 18 יום בתום שנה 9: 19 יום.

Minimum Salary :4650 shekel's

משכורת מינימום :4650 ₪

ניתן לנכות את הסכומים הבאים מהעובדים:Health insurance : 125 shekel's מגורים

ביטוח רפואי: 125 ₪

Board & lodging 244 shekel's שונות

לפי אזור מגורים: בחיפה – 244 ₪

expenses 79.00

79.00: ₪ shekel's

הפרשה לפנסיה - החל משנת 2008 מעסיק חייב להפריש לקופת פנסיה לעובד לפי חוק וברמת האחוזים שקבעה המדינה.

Pocket money the month 430 shekel's

דמי כיס: 430 ₪ לחודש

Net salary 3835 shekel's

סכום הנטו לתשלום אחרי הניכויים המותרים: 3835 ש"ח

(not include the allowance)

(לא כולל דמי כיס)

SALARY INCLUD ALLOWANCE 4265 NIS

שכר כולל דמי כיס 4265 ₪

כל עובד זר שעבד יותר משנה – מגיעים לו פיצויי פיטורין (כולל פטירה) למעט התפטרות העובד בעצמו.

המלצה:

✓ להפריש לאחר כל שנת עבודה שכר חודש עבור קרן פיצויים.

להזכרכם – העובד/ת הזר/ה חייב/ת להיות מבוטח/ת בביטוח בריאות ובביטוח לאומי.

חופשה: 186 שקל, כפול מספר ימי החופשה המגיעים (לפי מס' השנים).

1. **Vacation 186-** shekels multiplied into 12, after the first year, and then it's dependent of the no. of years.

shekels, after 2 years 6 days and after it 378 2. **Recuperation** – after 1 year - 5 days multiplied in according page 1.

3. **Compensation** – after 1 year – payment of 1 months, after 2 years payment of 2 months, and so on...

יצויין כי כל תנאי העסקת העובד המנויים לעיל יהיו כפופים ל כל שיפור ו/או שינוי שייקבע במשק בעתיד

הכל בהתאם לחוקי העבודה ו/או הדינים הרלוונטיים.

יצויין כי לפי פסיקת בימ"ש - ניתן לנכות משכר העובד 10% מגובה שכרו בגין כלכלה.

אולם ניכוי זה צריך להיות מסוכם עם העובד ובחתימתו.

∴

CAREGIVER: / מטפל

EMPLOYER/: מעביד

Signature _____

_____ : חתימה

37 Tshernichovsky St., Starco Build. 4th floor

טשרניחובסקי 37, חיפה בניין סטרקו, קומה רביעית

Tel.: 04-8248823 Fax: 04-8253137

טל.: 04-8248823 פקס: 04-8253137

Haifa Israel

krayot branch: hamakim st. 12 k. bialik tel-

04-8402024

סניף קריות: העמקים 12 ק. ביאליק טל: