



1.1.2018

לציבור לקוחתינו שלום רב,

החל ממשכורת חודש דצמבר 2017 יעלה שכר המינימום ל-**5300 ₪ לחודש ברוטו**. בהתאם לניכויים המותרים משכר העובד כפי שנקבעו בתקנות, להלן השכר שיש לשלם לכל עובד לפי אזור מגורים.

ניכויים עבור מעסיק שהדירה בבעלותו:

אזור הדרום	אזור הצפון	אזור ירושלים	אזור חיפה ומרכז הארץ	אזור ת"א	
5300	5300	5300	5300	5300	משכורת ברוטו
					ניכויים מותרים
137	126	203	154	230	ניכוי מגורים
79	79	79	79	79	ניכויים חשמל ומים
123	123	123	123	123	ניכוי ביטוח רפואי
300	300	300	300	300	כלכלה (ניתן להוריד עד 10% מהמשכורת)
4661	4672	4595	4644	4568	משכורת נטו (כולל דמי כיס)
4231	4242	4165	4214	4138	משכורת נטו (בניכוי דמי כיס)

שכר ממוצע - 4200 ₪

ניכויים עבור מעסיק שהדירה לא בבעלותו (שכירות דיור מוגן, וכדומה)

אזור הדרום	אזור הצפון	אזור ירושלים	אזור חיפה ומרכז הארץ	אזור ת"א	
5300	5300	5300	5300	5300	משכורת ברוטו
					ניכויים מותרים
273	251	405	307	460	ניכוי מגורים
79	79	79	79	79	ניכויים חשמל ומים
123	123	123	123	123	ניכוי ביטוח רפואי
300	300	300	300	300	כלכלה (ניתן להוריד עד 10% מהמשכורת)
4525	4547	4393	4491	4338	משכורת נטו (כולל דמי כיס)
4095	4117	3963	4061	3908	משכורת נטו (בניכוי דמי כיס)

למעביד מותר לנכות עד 530 ₪ עבור הוצאות כלכלה וזאת בתנאי שמספקת כל כלכלת העובד ובתנאי

שהעובד הסכים לכך מראש ובכתב.

תשלומים נוספים:

דמי כיס-סך של 100 ₪ לשבוע
יום חופשה שבועית או יום חג- 318 ₪
פדיון יום חופשה-212 ש"ח
יום הבראה-378 ₪

תשלום פיצויים (6% משכר מינימום) ופנסיה (6.5% משכר המינימום) כקבוע בחוק.
האמור במכתב זה מהווה עדכון להסכם העבודה שנחתם בין המטפל למעסיק.
במקרה של סתירה בין הוראות החוק לבין האמור במכתב זה-יגבר האמור בחוק.
כל הסכומים המצויינים במכתב זה הינם נכונים ליום כתיבתו.

בברכה,

אור לגיל- נאווה וילבר בע"מ
עובדים זרים לסייעוד

37 tsharnechovski st.,franch karmel,Haifa
tel:972-4-8248823

טשרניחובסקי 37, קומה 4 כרמל צרפתי, חיפה
טל 972-4-8248823

עבור שנת עבודה השישית-16 יום

עבור שנת העבודה השביעית-18 יום

החל משנת העבודה השמינית ואילך יתווסף יום נוסף לכל שנה עד למקסימום 24 ימים בשנה.

עלות יום חופשה -212 ₪.

4. דמי הבראה-

עבור שנת העבודה הראשונה (ורק לאחר תום עבודה של שנה מלאה) – 5 ימים

עבור שנת העבודה השנייה והשלישית – 6 ימים

עבור שנת העבודה הרביעית ועד העשירית (כולל) – 7 ימים

עבור שנת העבודה ה-11 ועד 15 (כולל) – 8 ימים

עבור שנת העבודה ה-16 ועד ה-19 (כולל) – 9 ימים

החל מתום שנת העבודה ה-20 – 10 ימים

עלות יום הבראה 378 ₪

5. ניכוי בגין כלכלה- למעביד מותר לנכות עד 500 ₪ עבור הוצאות כלכלה (אוכל, שתיה וכל הדרוש לעובד בחיי היום יום) וזאת בתנאי שהוא אכן מספק לו את כל כלכלתו ובתנאי שהעובד הסכים לכך מראש ובכתב .

6. ימי חג - עובד זר זכאי ל- 9 ימי חג, בהתאם לימי החג החלים עליו . היה והוסכם בין העובד למעסיק כי הוא יעבוד בימי החג, יקבל העובד סך 318 ₪ בגין כל יום חג בו עבד.

7. הפרשות לפנסיה ולפיצויים – עובד זר זכאי שיופרשו לטובתו כספים לפנסיה ולפיצויים החל מתום 6 חודשים עבודה- כספי תגמולים (% 6.5 משכר המינימום בכל חודש) ופיצויים (% 6 משכר המינימום בכל חודש). סכומים אלה ישולמו לעובד בתום תקופת העבודה.

8. יום מנוחה שבועי – עובד זר זכאי ליום מנוחה במהלך השבוע שיחל בשבת 16:00 ויסיימו ביום ראשון בשעה 17:00 (25 שעות) . במידה והוסכם בין העובד למעסיק כי העובד לא ינצל את יום המנוחה יהיה העובד זכאי לתשלום 318 ₪ בגין עבודה ביום המנוחה.

9. פיצויי פיטורים – זכאות לפיצויי פיטורים הינה לאחר שנת עבודה מלאה בלבד. פוטר העובד לאחר שנת עבודה יהיה זכאי לפיצויי פיטורים בגובה משכורת חודש אחד כפול מספר שנות עבודתו. התפטר העובד לאחר שעבד לפחות שנה אחת, יהיה זכאי לפיצוי בגובה 72% מהשכר החודשי כפול מספר שנות עבודתו של העובד. הפיצויים ישולמו על ידי המעביד ועל ידי חברת הסיעוד, ככל שהמעסיק זכאי לחוק סיעוד.

10. ביטוח רפואי - על המעסיק לרכוש בטוח רפואי עבור העובד.

11. ביטוח לאומי – מטופל הזכאי לחוק סיעוד- ישלם ביטוח לאומי על השכר המשולם על העובד, בנוסף על השכר המשולם לעובד מכוח חוק סיעוד, ובלבד שזה עולה 3000 ₪. מטופל שאינו זכאי לחוק סיעוד – ישלם ביטוח לאומי על מלוא השכר.

12. האמור לעיל כפוף להוראות כל דין ולהוראות הסכם העבודה. בכל מקרה של סתירה בין מסמך זה לבין הוראות החוק ו/או הוראות הסכם העבודה בין העובד למטופל, יגברו השניים האחרונים.